Приложение №2

УТВЕРДЖЕНА

распоряжением   
Управления образования администрации

Котельничского района

от 30.12.2020 № 400

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**

**реализации целевой модели наставничества**

**в образовательных организациях Котельничского района на 2020-2024 годы**

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, педагогических работников (далее – педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на Котельничского района.

Задачи внедрения целевой модели наставничества:

улучшение показателей организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и образовательным программам (далее – образовательные организации) в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;

создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

создание канала эффективного обмена профессиональным опытом для каждого педагога и руководителя образовательной организации;

формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного   
на комплексную поддержку ее деятельности, в которой выстроены доверительные и партнерские отношения.

| №  п/п | Мероприятия | Ключевой результат | Сроки  реализации | Ответственный  исполнитель | Документы (мероприятия,  ресурсы), закрепляющие  результат |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | **Подготовка условий для запуска программы наставничества** | Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества |  |  |  |
| 1.1 | Информирование образовательных организаций о целевой программе наставничества | Информирование педагогического сообщества о возможностях программы наставничества и планируемых результатах | Январь 2021 | Управление образования администрации Котельничского района | Педагогическое сообщество отно осведомлено о Проекте «Наставничество» |
| 1.2 | Формирование  рабочей группы по организации Проекта «Наставничество» | Подготовка распоряжения Управления образования о создании рабочей группы по организации Проекта «Наставничество» | Январь 2021 | Зав. РМК | Распоряжение о составе рабочей группы |
| 1.3. | Ознакомление педагогического сообщества района с Проектами «Наставничество» в Кировской области и Котельничском районе | Знакомство педагогов и руководителей ОО района с Проектами «Наставничество» в Кировской области и Котельничском районе через работу РМО и внутришкольную методическую работу | Январь 2021 | Методисты методического кабинета, руководители РМО, ОО | Методические рекомендации по реализации программы наставничества в образовательных организациях Кировской области, Котельничского района, включающие типовое положение о наставничестве  типовую дорожную карту, районное Положение о наставничестве  наставничества изучены |
| 1.4 | Нормативно-правовое и методическое обеспечение целевой программы наставничества  в образовательных организациях Кировской области | Наличие необходимых для реализации программы наставничества локальных актов и методической документации | декабрь  2020 | государственные и муниципальные образовательные организации общего, дополнительного и профессионального образования | Утверждены в образовательных организациях необходимые методические документы и локальные акты:  - положение о наставничестве;  - дорожная карта;  - приказы;  - программа обучения наставников в образовательной организации;  - индивидуальный план осуществления наставничества.\* |
| 1.5 | Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества | Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества | постоянно | образовательные организации, методкабинет Управления образования | Тематическая страница «Наставничество» на официальных сайтах образовательных организаций, новости и публикации в СМИ, социальных сетях о событиях реализации программы наставничества, вебинары, проведение тематических родительских собраний |
| 1.6. | Формирование банка данных об экспертах и кураторах для реализаций программ наставничества в образовательных организациях Кировской области | Привлечение сотрудников ИРО, Западного образовательного округа, носителей успешных педагогических практики к реализации программ наставничества | постоянно | Методисты РМК | Создан банк данных экспертов |
| 2. | **Обучение кураторов и наставников** | Обеспечение кадровых условий для реализации программы наставничества |  |  |  |
| 2.1 | Обучение кураторов и наставников программы наставничества | Формирование у кураторов и наставников необходимых знаний и компетенций | в соответствии с планом мероприятий ИРО на календарный год | Методисты методического кабинета | Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пост-релизы |
| 2.2. | Обучение кураторов и наставников программы наставничества | Формирование у кураторов и наставников необходимых компетенций | в соответствии с планом курсовых мероприятий ИРО на календарный год | Методисты методического кабинета | Дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации)  Удостоверения о повышении квалификации |
| 3. | **Оценка результатов и популяризация лучшего опыта наставничества** | Оценивание качества процесса реализации программы наставничества |  |  |  |
| 3.1 | Мониторинг реализации программ наставничества в образовательных организациях Кировской области | Анализ результатов выполнения программы наставничества | ежегодно  20 декабря,  20 июня | ИРО, ОМС\* | Информационно-аналитическая справка |
| 3.2 | Открытое публичное мероприятие | Популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников | ежегодно,  август | образовательные организации, региональный наставнический центр, ЕРМС, ОМС\* | Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пост-релизы |

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Кировской области

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих  в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %  (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих  в Кировской области) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля вновь назначенных на должность педагогов после долгого перерыва в работе, в отношении которых организовано наставничество | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 |
| Доля учителей-неспециалистов, вовлеченных в программу наставничества | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_