УТВЕРДЖЕНА

распоряжением   
министерства образования   
Кировской области

от №

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**

**внедрения целевой модели наставничества**

**в образовательных организациях Кировской области на 2020-2024 годы**

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения   
и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее – педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Кировской области.

Задачи внедрения целевой модели наставничества:

улучшение показателей организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования (далее – образовательные организации) в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;

подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;

раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;

создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;

формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного   
на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

| №  п/п | Мероприятия | Ключевой результат | Сроки  реализации | Ответственный  исполнитель | Документы (мероприятия,  ресурсы), закрепляющие  результат |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | **Подготовка условий для запуска программы наставничества** | Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества |  |  |  |
| 1.1 | Информирование образовательных организаций о целевой программе наставничества | Информирование аудитории о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия | ноябрь-декабрь 2020 | министерство образования Кировской области  (далее – министерство образования, Кировское областное государственное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кировской области» (далее – ИРО), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (далее – ОМС)\* | Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пост-релизы |
| 1.2 | Формирование  рабочей группы | Создание площадки рабочего взаимодействия внешнего ресурса (потенциальные наставники, социальные партнеры, представители работодателей, сотрудники министерства образования, ОМС\*, ИРО, волонтеры и т. д.) | ноябрь 2020 | ИРО | Распоряжение о составе рабочей группы |
| 1.3. | Методическое обеспечение реализации программы наставничества в образовательных организациях Кировской области | Наличие необходимой для реализации программы наставничества методической документации | ноябрь  2020 | ИРО | Методические рекомендации по реализации программы наставничества в образовательных организациях Кировской области, включающие типовое положение о наставничестве  типовую дорожную карту,  форму индивидуального плана осуществления наставничества,  форму отзыва о результатах наставничества |
| 1.4 | Нормативно-правовое и методическое обеспечение целевой программы наставничества  в образовательных организациях Кировской области | Наличие необходимых для реализации программы наставничества локальных актов и методической документации | декабрь  2020 | государственные и муниципальные образовательные организации общего, дополнительного и профессионального образования | Утверждены в образовательных организациях необходимые методические документы и локальные акты:  - положение о наставничестве;  - дорожная карта;  - приказы;  - программа обучения наставников в образовательной организации;  - индивидуальный план осуществления наставничества.  Для муниципальных образовательных организаций:  дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели согласованы с ОМС\* |
| 1.5 | Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества | Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества | постоянно | образовательные организации, ИРО | Тематическая страница «Наставничество» на официальных сайтах образовательных организаций, новости и публикации в СМИ, социальных сетях о событиях реализации программы наставничества, вебинары, проведение тематических родительских собраний |
| 1.6. | Формирование банка данных об экспертах и кураторах для реализаций программ наставничества в образовательных организациях Кировской области | Привлечение сотрудников ИРО, Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Вятский государственный университет», участников единой региональной методической службы в системе образования Кировской области (далее – ЕРМС), педагогов психологов, представителей бизнес-сообществ и других к реализации программ наставничества | постоянно | ИРО | Банк данных экспертов |
| 2. | **Обучение кураторов и наставников** | Обеспечение кадровых условий для реализации программы наставничества |  |  |  |
| 2.1 | Обучение кураторов и наставников программы наставничества | Формирование у кураторов и наставников необходимых знаний и компетенций | в соответствии с планом мероприятий ИРО на календарный год | ИРО | Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пост-релизы |
| 2.2. | Обучение кураторов и наставников программы наставничества | Формирование у кураторов и наставников необходимых компетенций | в соответствии с планом курсовых мероприятий ИРО на календарный год | ИРО | Дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации)  Удостоверения о повышении квалификации |
| 3. | **Оценка результатов и популяризация лучшего опыта наставничества** | Оценивание качества процесса реализации программы наставничества |  |  |  |
| 3.1 | Мониторинг реализации программ наставничества в образовательных организациях Кировской области | Анализ результатов выполнения программы наставничества | ежегодно  20 декабря,  20 июня | ИРО, ОМС\* | Информационно-аналитическая справка |
| 3.2 | Открытое публичное мероприятие | Популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников | ежегодно,  август | образовательные организации, региональный наставнический центр, ЕРМС, ОМС\* | Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пост-релизы |

\* Органы, участвующие в реализации плана по согласованию.

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Кировской области

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %  (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества  в роли наставляемого, к общему количеству детей, проживающих в Кировской области) | 10 | 30 | 40 | 55 | 70 |
| Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %  (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте  от 15 до 19 лет, проживающих Кировской области) | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих  в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %  (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих  в Кировской области) | 10 | 30 | 40 | 55 | 70 |
| Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих  деятельность в Кировской области, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %  (отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия  в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий,  осуществляющих деятельность в Кировской области) | 2 | 10 | 20 | 25 | 30 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_